# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.09.2025 | м. Глухів | № 307 |

**Про внесення змін до Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2025 рік**

Розглянувши подання начальника відділу освіти Глухівської міської ради Юдіної О.О. про внесення змін до Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2025 рік, з метою забезпечення фінансової підтримки педагогічних працівників та підвищення їх соціального захисту, керуючись підпунктом першим пункту «а» статті 27, пунктом першим частини другої статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ**:

1. Схвалити внесення змін до Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2025 рік, затвердженої рішенням Глухівської міської ради від 28.02.2025 № 969 (далі -Програма), а саме:
2. Паспорт Програми викласти у новій редакції (додаток 1);
3. додаток 1 до Програми «Напрями реалізації та заходи з Програми на 2025 рік» викласти у новій редакції (додаток 2);
4. додаток 2 до Програми «**Порядок здійснення щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам** комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради» викласти у новій редакції (додаток 3).
5. Винести зазначені у пункті 1 цього рішення зміни до Програми на розгляд Глухівської міської ради.
6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря Глухівської міської ради Васянович Л.Г.

**Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток 1

до рішення виконавчого комітету

Глухівської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Паспорт Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2025 рік**

**(далі – Програма)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Відділ освіти Глухівської міської ради |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документу органу виконавчої влади про розроблення Програми | Розпорядження міського голови від 11.02.2025 № 23-ОД «Про розроблення проєкту Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2025 рік» |
| 3. | Розробник Програми | Відділ освіти Глухівської міської ради |
| 4. | Співрозробник Програми | Відділ культури Глухівської міської ради |
| 5. | Відповідальний виконавець Програми | Відділ освіти Глухівської міської ради, відділ культури Глухівської міської ради |
| 6. | Учасники Програми | Відділ освіти Глухівської міської ради, відділ культури Глухівської міської ради, комунальні заклади, установи освіти та культури Глухівської міської ради |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2025 рік |
| 8 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Бюджет Глухівської міської територіальної громади |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього тис.грн. | 2840,00 |

**Керуючий справами**

**виконавчого комітету міської ради Ірина ТЕРЕЩЕНКО**

# Додаток 2

до рішення виконавчого комітету

Глухівської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 1 до Програми

# **Напрями реалізації та заходи з Програми на 2025 рік**

| **Перелік заходів Програми** | **Джерела фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування,**  **тис.грн.** | **Очікуваний результат** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Здійснення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед керівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради щодо механізму впровадження доплат | Не потребує коштів |  | Підвищення обізнаності керівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради щодо порядку впровадження доплат за роботу в несприятливих умовах, забезпечення їх правильного та своєчасного застосування, уникнення непорозумінь та помилок у нарахуванні, а також створення прозорих і зрозумілих умов для всіх педагогічних працівників. |
| Проведення консультацій з фінансовим управлінням Глухівської міської ради щодо оптимального використання бюджетних коштів. | Не потребує коштів |  | Оптимізація використання бюджетних коштів, забезпечення їх раціонального розподілу для впровадження доплат педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради, мінімізація ризиків перевитрат або недофінансування, а також забезпечення відповідності фінансових рішень чинному законодавству та бюджетним обмеженням. |
| Здійснення щомісячних доплат за роботу у несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради, а саме: закладів дошкільної освіти Глухівської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Глухівської міської ради, Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради, Глухівського міського центру позашкільної освіти Глухівської міської ради, комунального закладу «Глухівська школа мистецтв ім. Максима Березовського» Глухівської міської ради, тренерам-викладачам Глухівської міської дитячо-юнацької спортивної школи Глухівської міської ради. | Бюджет міської територіальної громади | **2840,00** | Забезпечення матеріальної підтримки педагогічних працівників, які працюють у несприятливих умовах, підвищення їхньої мотивації та задоволеності роботою, зменшення плинності кадрів, а також забезпечення стабільного функціонування закладів. |
| Моніторинг та звітування про виконання Програми. | Не потребує коштів |  | Забезпечення прозорості та контролю за реалізацією Програми, виявлення можливих недоліків і своєчасне внесення коректив, підвищення ефективності використання бюджетних коштів. |
| Всього |  | **2840,00** |  |

**Керуючий справами**

**виконавчого комітету міської ради Ірина ТЕРЕЩЕНКО**

Додаток 3

до рішення виконавчого комітету

Глухівської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 2 до Програми

**Порядок здійснення щомісячної доплати**

**за роботув несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури**

**Глухівської міської ради**

**І. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок визначає механізм нарахування та виплати щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установах освіти та культури Глухівської міської ради, а саме: закладів дошкільної освіти Глухівської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Глухівської міської ради, Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради, Глухівського міського центру позашкільної освіти Глухівської міської ради, комунального закладу «Глухівська школа мистецтв ім. Максима Березовського» Глухівської міської ради, тренерам-викладачам Глухівської міської дитячо-юнацької спортивної школи Глухівської міської ради.

1.2. Доплата встановлюється відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2024 року №1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти», від 27 грудня 2024 року №1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» та Бюджетного кодексу України.

1.3. Розмір щомісячної доплати становить 1300,00 гривень з 01 березня 2025 року.

1.4. Розмір щомісячної доплати становить 2600,00 гривень з 01 вересня 2025 року до 31 грудня 2025 року.

**ІІ**. **Підстави для нарахування доплати**

2.1. Щомісячна доплата встановлюється педагогічним працівникам за:

* виконання педагогічної роботи та/або навчального навантаження у комунальних закладах, установах освіти та культури Глухівської міської ради;
* роботу в умовах, що вимагають підвищених зусиль через специфіку освітнього процесу.

2.2. Доплата встановлюється незалежно від обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, якщо працівник має навчальне навантаження менше ставки за основним місцем роботи.

2.3. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці є складовою частиною заробітної плати педагогічного працівника. У разі неповного відпрацювання місяця, зокрема у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебуванням у відпустці, розмір заробітної плати та відповідно розмір доплати зменшується пропорційно відпрацьованому часу. Доплата не нараховується у періоди, коли педагогічний працівник фактично не виконує трудові обов’язки та не отримує заробітну плату, а саме: під час щорічних відпусток, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення дії трудового договору тощо.

**ІІІ. Механізм розрахунку доплати**

3.1. Розмір доплати педагогічним працівникам, які працюють у закладах, установах освіти та культури Глухівської міської ради за основним місцем роботи складає 1300 гривень незалежно від навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

**ІV. Процедура нарахування доплати**

4.1. Керівники закладів освіти подають щомісячні звіти про нарахування доплати до відділу освіти Глухівської міської ради, відділу культури Глухівської міської ради.

4.2. Нарахування здійснюється щомісячно згідно термінів виплати заробітної плати.

**V. Контроль за виконанням Порядку**

6.1. Контроль за дотриманням Порядку здійснюється керівниками комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради.

6.2. У разі виявлення порушень проводиться перевірка та коригування розрахунків відповідно до чинного законодавства.

**Керуючий справами**

**виконавчого комітету міської ради Ірина ТЕРЕЩЕНКО**