



ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

22.01.2026

м. Глухів

№ 9

Про проєкт Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік

Розглянувши подання начальника відділу освіти Глухівської міської ради Юдіної О.О. «Про проєкт Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік», з метою забезпечення фінансової підтримки педагогічних працівників та підвищення їх соціального захисту, керуючись підпунктом першим пункту «а» статті 27, пунктом першим частини другої статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» **виконавчий комітет міської ради ВИРІШИВ:**

1. Схвалити проєкт Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік (додається) та винести його на розгляд Глухівської міської ради.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря Глухівської міської ради Васянович Л.Г.

Міський голова

Надія ВАЙЛО

Додаток
до рішення виконавчого комітету
22.01.2026 № 9

Проект
Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних
закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік

Паспорт Програми
здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів,
установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік
(далі – Програма)

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ освіти Глухівської міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документу органу виконавчої влади про розроблення Програми	Розпорядження міського голови від 16.01.2026 № 10-ОД «Про розроблення проєкту Програми здійснення доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік»
3.	Розробник Програми	Відділ освіти Глухівської міської ради
4.	Співрозробник Програми	Відділ культури Глухівської міської ради
5.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ освіти Глухівської міської ради, відділ культури Глухівської міської ради
6.	Учасники Програми	Відділ освіти Глухівської міської ради, відділ культури Глухівської міської ради, комунальні заклади, установи освіти та культури Глухівської міської ради
7.	Термін реалізації Програми	2026 рік
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Глухівської міської територіальної громади
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього тис.грн.	1505,00

I. Загальна частина

Програма спрямована на забезпечення додаткової фінансової підтримки педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради: закладів дошкільної освіти Глухівської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Глухівської міської ради та Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради, Глухівського міського центру позашкільної освіти Глухівської міської ради, комунального закладу «Глухівська школа мистецтв ім.Максима Березовського» Глухівської міської ради, тренерам-викладачам Глухівської міської дитячо-юнацької спортивної школи Глухівської міської ради, які працюють у несприятливих умовах на змішаному та очному форматах навчання, з метою їх соціального захисту та стимулювання до ефективної діяльності.

II. Мета Програми

Забезпечення фінансової підтримки педагогічних працівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради, підвищення їх соціального захисту, створення умов для якісного виконання професійних обов'язків.

III. Шляхи та способи реалізації Програми

Основними шляхами реалізації Програми є:

1. Впровадження механізму щомісячної доплати педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради за роботу в несприятливих умовах праці.
2. Забезпечення прозорого та своєчасного розрахунку доплат.
3. Контроль за цільовим використанням бюджетних коштів.

IV. Основні завдання Програми:

Основними завданнями Програми є:

1. Визначення категорій працівників, які підлягають доплатам.
2. Розробка методики розрахунку доплат.
3. Затвердження порядку нарахування та виплати доплат.
4. Організація регулярного моніторингу виплат та коригування механізму у разі потреби.

V. Фінансове забезпечення

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, передбачених в бюджеті Глухівської міської територіальної громади на відповідну галузь, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством, згідно з Порядком здійснення щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради на 2026 рік.

VI. Очікувані результати, ефективність Програми

Виконання Програми дасть змогу:

1. Підвищити рівень соціального захисту педагогічних працівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради.
2. Забезпечити мотивацію до якісного виконання професійних обов'язків.
3. Покращити умови праці у комунальних закладах, установах освіти та культури Глухівської міської ради.
4. Забезпечити прозорість та обґрунтованість нарахування доплат.

VII. Контроль за виконанням Програми

Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відділ освіти Глухівської міської ради та постійну комісію міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичного виховання та спорту, соціальної політики, законності, правопорядку, протидії корупції, регламенту та депутатської етики.

**Керуючий справами
виконавчого комітету міської ради**

Ірина ТЕРЕЩЕНКО

Напрями реалізації та заходи з Програми на 2026 рік

Перелік заходів Програми	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.	Очікуваний результат
1	2	3	4
Здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед керівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради щодо механізму впровадження доплат	Не потребує коштів		Підвищення обізнаності керівників комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради щодо порядку впровадження доплат за роботу в несприятливих умовах, забезпечення їх правильного та своєчасного застосування, уникнення непорозумінь та помилок у нарахуванні, а також створення прозорих і зрозумілих умов для всіх педагогічних працівників.
Проведення консультацій з фінансовим управлінням Глухівської міської ради щодо оптимального використання бюджетних коштів.	Не потребує коштів		Оптимізація використання бюджетних коштів, забезпечення їх раціонального розподілу для впровадження доплат педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради, мінімізація ризиків перевитрат або недофінансування, а також забезпечення відповідності фінансових рішень чинному законодавству та бюджетним обмеженням.
Здійснення щомісячних доплат за роботу у несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради, а саме: закладів дошкільної освіти Глухівської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Глухівської міської ради Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради, Глухівського міського центру позашкільної освіти Глухівської міської ради, комунального закладу «Глухівська школа мистецтв ім.Максима Березовського» Глухівської міської ради, тренерам-викладачам Глухівської міської дитячо-юнацької спортивної школи Глухівської міської ради	Бюджет міської територіальної громади	1505,00	Забезпечення матеріальної підтримки педагогічних працівників, які працюють у несприятливих умовах, підвищення їхньої мотивації та задоволеності роботою, зменшення плинності кадрів, а також забезпечення стабільного функціонування закладів.
Моніторинг та звітування про виконання Програми.	Не потребує коштів		Забезпечення прозорості та контролю за реалізацією Програми, виявлення можливих недоліків і своєчасне внесення коректив, підвищення ефективності використання бюджетних коштів.
Всього		1505,00	

**Керуючий справами
виконавчого комітету міської ради**

Ірина ТЕРЕЩЕНКО

**Порядок здійснення щомісячної доплати за роботу
в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних
закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради**

I. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм нарахування та виплати щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам комунальних закладів, установах освіти та культури Глухівської міської ради, а саме: закладів дошкільної освіти Глухівської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Глухівської міської ради, Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Глухівської міської ради, Глухівського міського центру позашкільної освіти Глухівської міської ради, комунального закладу «Глухівська школа мистецтв ім.Максима Березовського» Глухівської міської ради, тренерам-викладачам Глухівської міської дитячо-юнацької спортивної школи Глухівської міської ради.

1.2. Доплата встановлюється відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2024 року №1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти», від 3 жовтня 2025 р. № 1263 «Деякі питання здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти», від 26 грудня 2025 р. №1763 «Деякі питання використання коштів, передбачених у державному бюджеті для підвищення престижності праці у сфері освіти, в частині здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» та Бюджетного кодексу України.

1.3. Розмір щомісячної доплати становить 1300 гривень з 01 січня 2026 року до 30 червня 2026 року.

II. Підстави для нарахування доплати

2.1. Щомісячна доплата встановлюється педагогічним працівникам за:

- виконання педагогічної роботи та/або навчального навантаження у комунальних закладах, установах освіти та культури Глухівської міської ради;
- роботу в умовах, що вимагають підвищених зусиль через специфіку освітнього процесу.

2.2. Доплата встановлюється незалежно від обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, якщо працівник має навчальне навантаження менше ставки за основним місцем роботи.

2.3. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці є складовою частиною заробітної плати педагогічного працівника. У разі неповного відпрацювання місяця, зокрема у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебуванням у відпустці, розмір заробітної плати та відповідно розмір доплати зменшується пропорційно відпрацьованому часу. Доплата не нараховується у періоди, коли педагогічний працівник фактично не виконує трудові обов'язки та не отримує

заробітну плату, а саме: під час щорічних відпусток, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення дії трудового договору, а також доплата не нараховується у разі організації освітнього процесу у дистанційному форматі.

III. Механізм розрахунку доплати

3.1. Розмір доплати педагогічним працівникам, які працюють у закладах, установах освіти та культури Глухівської міської ради за основним місцем роботи складає 1300 гривень незалежно від навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

IV. Процедура нарахування доплати

4.1. Керівники закладів освіти подають щомісячні звіти про нарахування доплати до відділу освіти Глухівської міської ради, відділу культури Глухівської міської ради.

4.2. Нарахування здійснюється щомісячно згідно термінів виплати заробітної плати.

V. Контроль за виконанням Порядку

6.1. Контроль за дотриманням Порядку здійснюється керівниками комунальних закладів, установ освіти та культури Глухівської міської ради.

6.2. У разі виявлення порушень проводиться перевірка та коригування розрахунків відповідно до чинного законодавства.

**Керуючий справами
виконавчого комітету міської ради**

Ірина ТЕРЕЩЕНКО