



ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

19.02.2026

м. Глухів

№ 99

Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2025 році

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2025 році, відповідно до рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 11.12.2025 №459 «Про план роботи виконавчого комітету Глухівської міської ради на 2026 рік», з метою вдосконалення роботи з кадрами у виконавчих органах Глухівської міської ради, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» **виконавчий комітет міської ради ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2025 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та Служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2026 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них завдань та обов'язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечувати своєчасне подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до

кадрового резерву;

б) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентіві України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету та виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (начальник – Бондарева Т.В.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2027 року.

4. Рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 20.02.2025 № 55 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2024 році» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря Глухівської міської ради Васянович Л.Г, першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Ткаченка О.О., заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Васильєву М.І та Галустяна В.Е., керуючого справами виконавчого комітету Глухівської міської ради Терещенко І.І. згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

Надія ВАЙЛО

Інформація про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2025 році

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2025 році мала системний характер, була спрямована на оптимізацію структури, поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були визначені планом роботи з кадрами, затвердженим розпорядженням міського голови від 15.01.2025 № 13-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2025 рік».

Станом на 01.01.2026 року структура апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету налічує 3 відділи та 1 сектор:

- організаційно-контрольний відділ;
- відділ бухгалтерського обліку та звітності;
- відділ з питань інформаційної та правоохоронної діяльності;
- сектор з питань господарського забезпечення.

Структура виконавчих органів Глухівської міської ради налічує 4 управління, 8 відділів та 1 Службу:

- фінансове управління;
- управління соціально-економічного розвитку;
- управління житлово-комунального господарства;
- управління соціального захисту населення;
- відділ освіти;
- відділ культури;
- відділ молоді та спорту;
- архівний відділ;
- відділ ведення Державного реєстру виборців;
- юридичний відділ;
- відділ містобудування та архітектури;
- відділ «Центр надання адміністративних послуг»;
- Служба у справах дітей.

Упродовж 2025 року було прийнято:

- 94 розпоряджень про відрядження;
- 9 розпоряджень з основної діяльності;
- 288 розпоряджень про надання відпустки;
- 560 розпоряджень з інших кадрових питань;

12 рішень виконавчого комітету та 10 рішень Глухівської міської ради з кадрових питань.

У 2025 році вносились такі зміни до структури та штатної чисельності працівників апарату та виконавчих Глухівської міської ради:

1) введено до штатного розпису апарату виконавчого комітету Глухівської міської ради та її виконавчих органів сектор ведення персонально-первинного військового обліку, внаслідок чого збільшилась штатна чисельність працівників відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради на 2 штатні одиниці та визначено її чисельність – 13 штатних одиниць;

2) виведено зі штатного розпису управління соціального захисту населення Глухівської міської ради відділ призначення допомоги, компенсації та соціальних гарантій та скорочено посаду головного спеціаліста відділу з питань забезпечення автоматизованої обробки інформації та соціальних виплат, внаслідок чого скоротилась штатна чисельність працівників управління соціального захисту населення Глухівської міської ради на 6 штатних одиниць та визначено її чисельність – 26 штатних одиниць.

Загальна характеристика складу працівників виконавчих органів міської ради (з урахуванням працівників, що перебувають у декретних відпустках та увільнених від роботи у зв'язку з проходженням військової служби) у співвідношенні чоловіки/жінки станом на 01 січня 2026 року становила:

1) 97 жінок віком:

28-35 років – 10 осіб;

36-45 років – 22 особи;

46-50 років - 14 осіб;

51-60 років – 36 осіб;

понад 60 років – 15 осіб.

2) 40 чоловіків віком:

28-35 років – 5 осіб;

36-45 років – 12 осіб;

46-50 років - 3 особи;

51-60 років – 13 осіб;

понад 60 років – 7 осіб.

1) Станом на 1 січня 2026 року загальна чисельність виконавчих органів Глухівської міської ради (100,25 проти 104,25 станом на 1 січня 2025 року), апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (54 на рівні 1 січня 2025 року).

Загальна чисельність апарату та виконавчих органів Глухівської міської ради станом на 01 січня 2026 року становила (154,25 штатних одиниць проти 158,25) станом на 1 січня 2025 року.

Самостійний кадровий облік у 2025 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (78 штатних одиниць, з них: 51 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 11 службовців (завідувач сектору з питань господарського забезпечення – 1, оператор з обробки інформації, комп'ютерного та програмного забезпечення – 1, секретар керівника – 1, діловоди - 8, 16 робітників обслуговуючого персоналу (водії легкових

автомобілів - 4, підсобні робітники - 6, прибиральники службових приміщень - 3, сторожі - 3), в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

фінансовому управлінні - 10,25 штатних одиниць (з них 9 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 0,25 – робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні соціального захисту населення - 26 штатних одиниць (з них 24 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 1- робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні житлово-комунального господарства та містобудування – 11 (з них 11 - посад посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі молоді та спорту - 6 (з них 6 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

управлінні соціально-економічного розвитку – 11 (з них 11 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі освіти – 5 (з них 4 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника);

відділі культури – 3 (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

Згідно штатного розпису у Службі у справах дітей налічується 4 штатні одиниці (з них 4 – посади посадових осіб місцевого самоврядування).

З працюючих посадових осіб є магістри державного управління (випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України за освітню програмою, Сумського національного аграрного університету, ДВНЗ «Українська академія банківської справи Національного банку України», (освітній ступінь «магістр» за освітніми програмами «Регіональне управління», «Публічне управління та адміністрування», «Правознавство»).

Протягом звітнього періоду у 2025 році в апараті та виконавчих органах Глухівської міської ради відбувались такі призначення (переведення):

переведення на нижчу посаду за згодою працівника без конкурсного відбору у межах структурних підрозділів міської ради - 0 осіб;

прийняття на умовах Строкового трудового договору – 7 осіб;

призначено, відповідно до частини 5 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» без конкурсного відбору – 3 особи;

призначено у порядку успішного проходження стажування та таких, що були зараховані до кадрового резерву на посади посадових осіб у виконавчих органах Глухівської міської ради – 2;

призначено у порядку переведення до сектору ведення персонально-первинного військового обліку відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради – 2.

затверджено рішенням міської ради на посади старост Семенівського та Премозького старостинського округу Глухівської міської ради – 2.

Упродовж 2025 року звільнено працівників:

2 особи - за угодою сторін;

3 осіб – за власним бажанням;

2 особи – по переведенню на посади до сектору ведення персонально-первинного військового обліку відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради;

2 особи – у зв'язку із закінченням Строкового трудового договору;

1 особа – за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію;

достроково припинено повноваження старост Семенівського та Премозького старостинського округу Глухівської міської ради – 2.

Увільнених від роботи працівників на час проходження військової служби за контрактом зі збереженням місця роботи та посади на період проходження військової служби на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичного звільнення з військової служби на протязі 2025 року не було.

Відповідно до статті 17 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 р. № 1440 «Про затвердження Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування», Положення про проведення атестації посадових осіб апарату Глухівської міської ради, виконавчих органів Глухівської міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 18.09.2025 № 116-ОД, на виконання розпорядження міського голови від 19.09.2025 № 118-ОД «Про проведення атестації посадових осіб апарату Глухівської міської ради, виконавчих органів Глухівської міської ради», з метою підвищення ефективності діяльності посадових осіб, оцінки їх результатів роботи, ділових та професійних якостей, виявлених під час виконання посадових обов'язків в звітному 2025 році було заплановано та проведено атестацію посадових осіб апарату Глухівської міської ради, виконавчих органів Глухівської міської ради.

За результатом проведеної атестації 81 посадові особи визнані атестованими та такими, що відповідають займаним посадам.

З метою набуття професійного навчання, вдосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або відповідній галузі знань на протязі 2025 року, згідно плану-графіку було проведено навчання з підвищення кваліфікацій у Сумському регіональному центрі підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Було отримано 55 сертифікатів про підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

Здійснювався контроль щодо трирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Плани – графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради частково виконані.

У зв'язку з військовим станом значну роль у професійному навчанні посадових осіб було відведено самоосвіті, зокрема участі в онлайн - семінарах, вебінарах, тренінгах, вивченню нормативних документів, опрацюванню публікацій у фахових виданнях.

У період з червня по грудень 2025 року у навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Сумської області 16 посадових осіб підвищили кваліфікацію цільового призначення у сфері цивільного захисту та відповідно отримали посвідчення про функціональне навчання.

Упродовж звітнього періоду посадовим особам виконавчих органів Глухівської міської ради вчасно присвоювались чергові ранги, змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування.

На виконання вимог статті 13 та частини третьої статті 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», з метою забезпечення правильності нарахування та своєчасної виплати матеріального забезпечення у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, у виконавчому комітеті Глухівської міської ради уповноваженими особами з питань призначення страхових виплат було розглянуто та опрацьовано 29 протоколів з питань призначення страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою непрацездатності.

У звітному році у виконавчих органах міської ради було організовано своєчасне заповнення та подання посадовими особами виконавчих органів міської ради декларацій у системі «Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» під час призначення та звільнення таких осіб на відповідні посади.

У виконавчому комітеті Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та Типового порядку переглянуто та затверджено кадровий резерв на 2026 рік.

Відповідно до статті 79 Кодексів Законів про працю України, статті 10 Закону України «Про відпустки» було складено й затверджено графік відпусток працівників виконавчого комітету Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах.

Загалом у виконавчому комітеті Глухівської міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Керуючий справами виконавчого комітету
Глухівської міської ради**

Ірина ТЕРЕЩЕНКО

**Начальник організаційно-контрольного відділу
апарату Глухівської міської ради
та її виконавчого комітету**

Тетяна БОНДАРЕВА